



# Conciliation vie familiale- vie professionnelle

## Parentalité et trajectoire professionnelle

**17%**

c'est la différence de salaire moyen entre hommes et femmes, à temps de travail équivalent. Pour les femmes sans enfant cet écart est de **7%**, pour les mères il est de **23%**, tous âges confondus.



(Insee, 2018)

Pour  
**49%** des mères



l'arrivée de leur premier enfant a eu une incidence sur leur emploi (temps partiel, changement de poste, congé parental...), contre **14%** des pères.

(Cereq, 2021)

## Congés de naissance

**67%** des pères  
utilisent leur congé  
de paternité

- 87% des pères en CDI
- 1/3 des indépendants



(avant la réforme de juillet 2021 / enquête Génération, Cereq)

**14%** des mères  
recourent au congé parental  
à temps plein, contre moins  
de 1% des pères.

(OFCE)



## Modes de garde

Les enfants\* avant 3 ans  
sont principalement gardés :



**61%**  
par leurs parents

**3%**



par les grands-parents  
ou un autre membre  
de la famille

**19%**

par une assistante  
maternelle



**3%**

par l'école

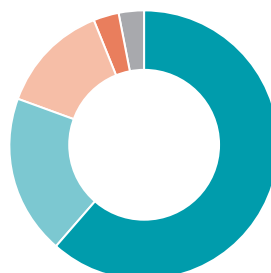
**13%**

dans un établissement  
d'accueil du jeune enfant  
(EAJE)



c'est la capacité  
théorique d'accueil  
des - de 3 ans tous  
modes d'accueil  
confondus  
(ONPE)

\*Répartition des enfants âgés de moins  
de 3 ans selon le mode de garde  
en semaine de 8h à 19h (en %)



Parents  
Assistant(e) maternel(le)  
Eaje / Crèche  
Grands-parents / famille  
Ecole

Source : Observatoire national de la petite enfance  
(rapport 2016)

## Entreprise

**30 000 établissements**



(Insee, 2018)

sont signataires de la Charte  
de la parentalité en  
entreprise, ce qui représente  
**20%** de la population active  
en France

**60%** des salariés

trouvent que leur employeur « ne fait  
pas beaucoup de choses » pour aider  
à équilibrer leurs temps de vie.



(Baromètre ONPE, 2018)

**85%** des jeunes parents

estiment manquer  
de temps

(rapport Damon-Heydemann)

